

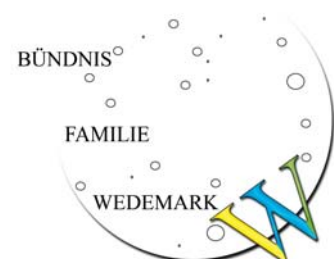
Ihr Profi geht. Das Wissen bleibt?

Ideenfeuerwerk im World Café

**12. Mai 2011,
Bissendorf**



Gemeinde  **Wedemark**



Agenda

- Ablauf
- 1) Begrüßung
 - 2) Gig ~~Seven~~ Segment 
Display
 - 3) Interview
 - 4) World Café 
 - 5) Gig: ~~Fire~~ 'R' Band 
 - 6) Net Talking



Begrüßung



7 Segment Display



Interview



Interview, moderiert von Carsten Nieman, mit:

Karen Drevs

Bündnis für Familie Wedemark

Dr. Olaf Mußmann

Dr. Mußmann, Schladitz & Partner,
Personal- und Organisationsentwicklung

Hans-Jürgen Nissen

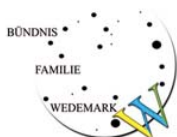
Sennheiser electronic GmbH & Co. KG

Dr. Christian Rimpler

Dr. Rimpler GmbH

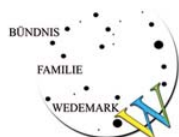
Tjark Bartels

Gemeinde Wedemark



World Café I

moderiert von Dr. Olaf Mußmann
Dr. Mußmann, Schladitz & Partner,
Personal- und Organisationsentwicklung



World Café II



World Café III



Präsentation I

Was können die Gemeinde + Unternehmen tun?

Unternehmen

- Auszubildungsverband
Transparenz / Intake / Problemlösung
- CoM BoCoR-Programme
 - ↳ Mitarbeiter(-innen)-Bindung
 - ↳ Wissenserhalt
- Home-Office
- Wertübertragungsverbände
 - Erfahrung
- Sensibilisierung / auch für
Flexibilisierung / MÄNNER
Führungsvorläufe
- Mitarbeiterpool
 - Mütter / Erfahrung
 - Rentner / Spontan
- Einstellungen in verschiedenen
Altersklassen

Gemeinde

- "ad hoc" - Betreuung
Hilfsgarden
- Starben Netzwerke Schule
Barut
- Wertübertragung soziale
Anleit für die Gemeinschaft
"Sozialleit"

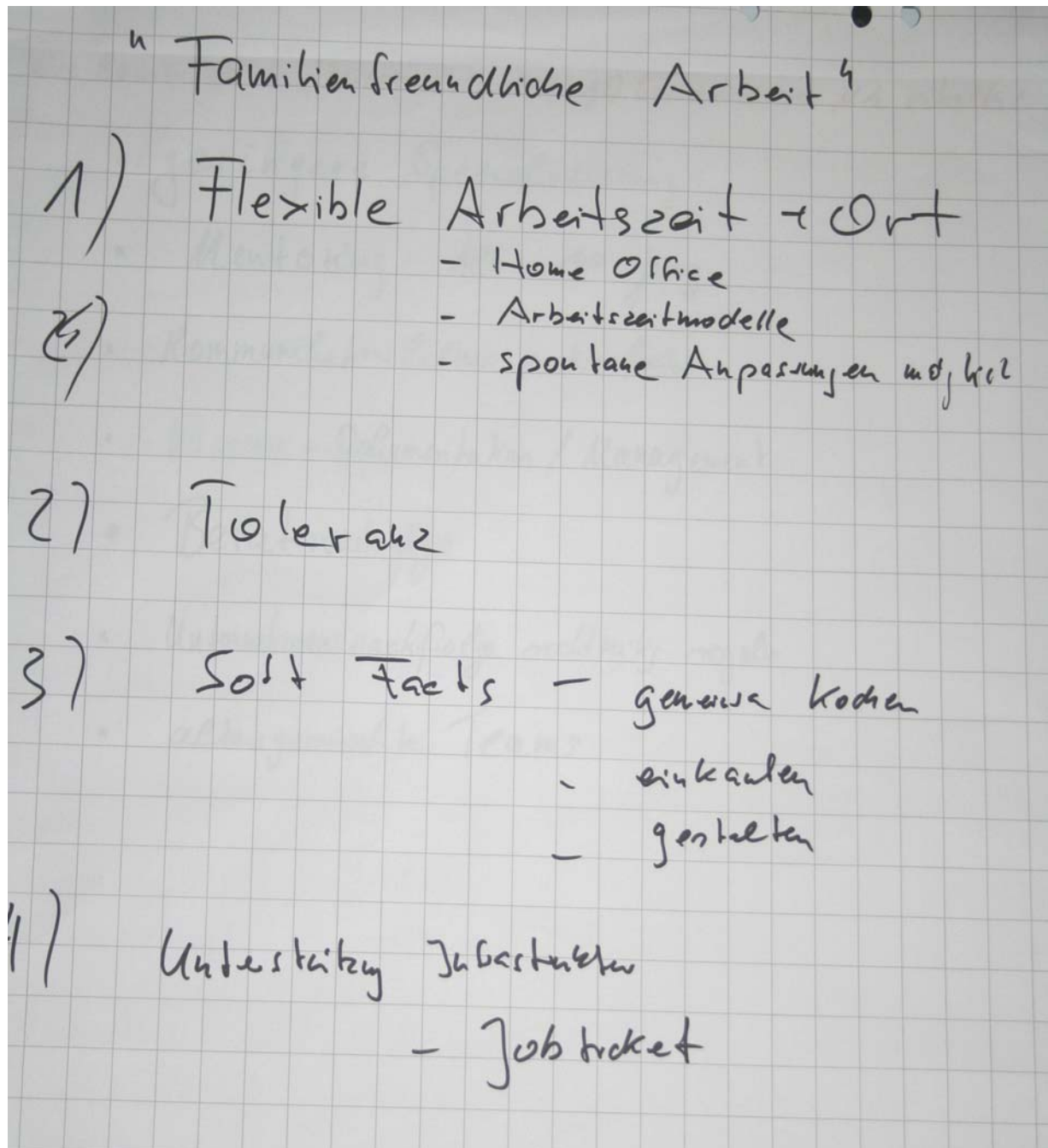
Präsentation II

- gute Infrastruktur (Erreichbarkeit der Autobahn/
Einkaufsmöglichkeit S-Bahn / Fahrradweg)
- günstiges Bauland
genügend Auswahl
- Schule, Kita, ... *Kunstschule, Sport + Freizeit*
- gesundheitliche Versorgung
- kulturelles Angebot
- behäusliches Wohnen f. Eltern
- *Bio + Hofläden*
- *Teilzeitarbeit, gute Gründungsvoraussetzungen*
- grüne Umgebung *"man kennt sich"
Nachbarschaft*

Wie können wir die Lebenspartner,
Kinder und andere "Mitentscheidern"
bei der Stellenwahl auswärtiger
Kandidaten der davon überzeugen,
in die Wedemark ziehen zu wollen?

Wedemark
Wohlfühlgemeinde

Präsentation III

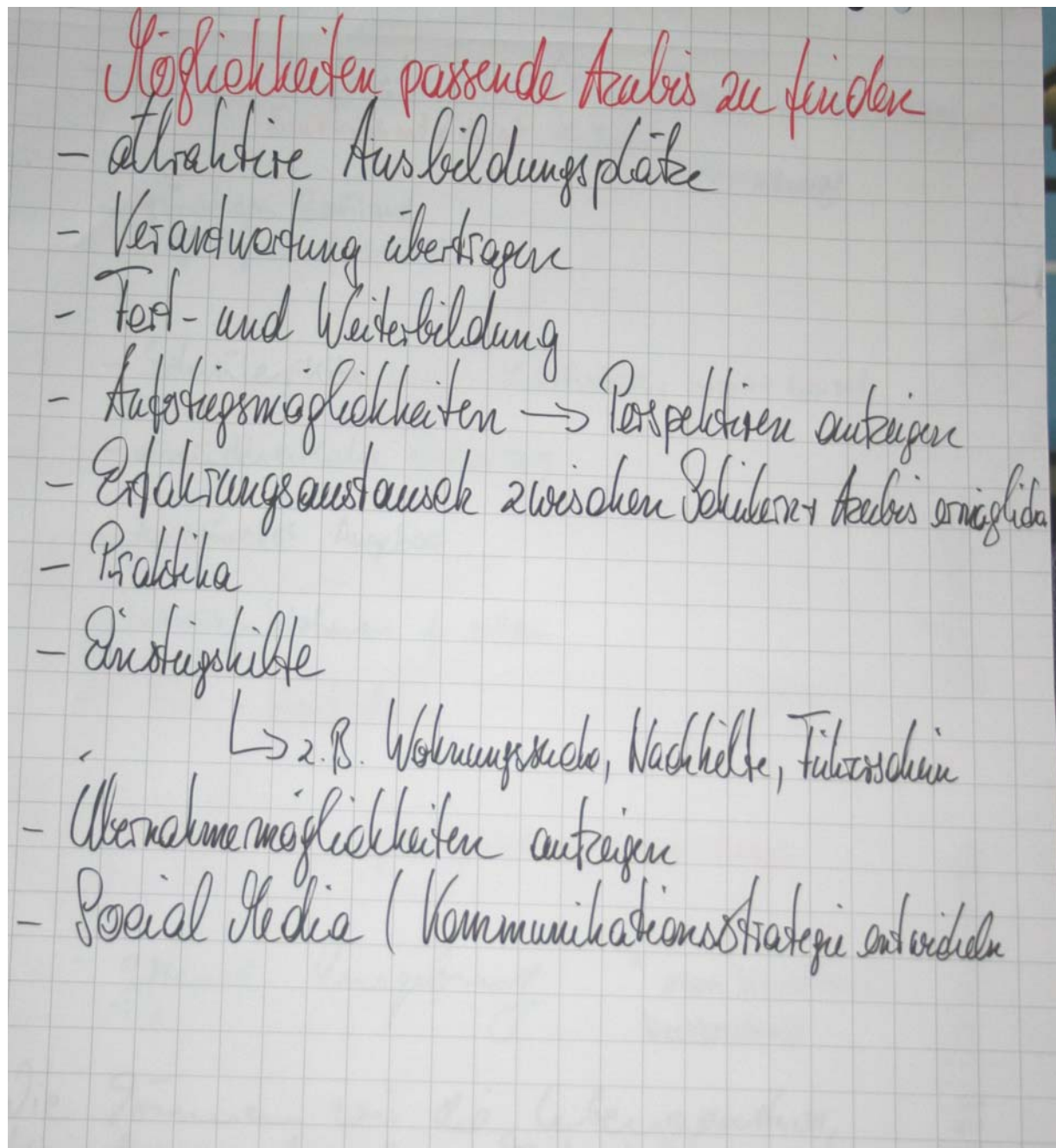


Präsentation IV

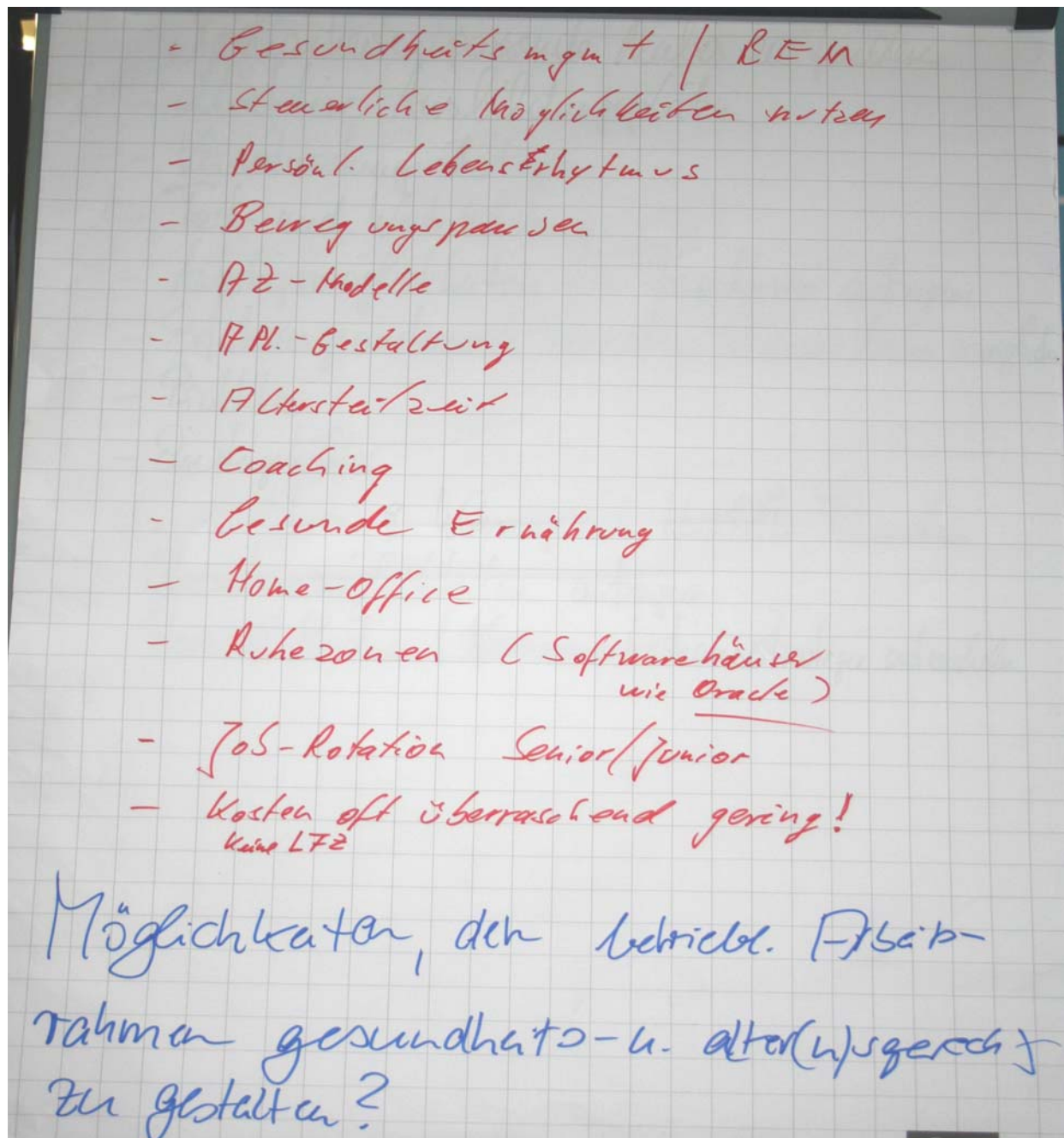
Wie können wir das Wissen (altersbedingt) ausscheidender MA zuhelfen?

- geringere Spezialisierung
- Mentoring Alt ↔ Jung
- Kommunikationskultur entwickeln
- Wissens-Dokumentation / Management
- Beraterverträge
- Unternehmensnachfolge rechtzeitig regeln
- altersgemischte Teams

Präsentation V



Präsentation VI



Präsentation VII

„ Welche Möglichkeiten haben wir, unsere betr. Arbeitskultur so zu gestalten, dass die Mitarbeiter zu binden “

- freiwillige Sozialleistungen (z.B. beh. AV)
- Mitarbeitereinbindung
 - ↳ entscheidungsbezogen
 - ↳ finanziell
- leistungsgerechte Bezahlung (♀ = ♂)
- Motivation der MA
 - ↳ Förderung
 - ↳ Weiterbildung
 - ↳ Information (beh. Transp.)
- Akzeptanz von kreativen Prozessen
- Aufstiegsmöglichkeiten anbieten

Fire 'R' Band



NetTalking





Fotos
Fr. Hjördis Rimpler

Dokumentation & World Café



Dr. Mußmann, Schladitz & Partner,
Personal- und Organisationsentwicklung
Königsworther Str. 23a
30167 Hannover
Tel. 0511 - 165 976 02 - 0
www.mussmann-partner.net

